



Wir suchen am Standort Solms zum nächstmöglichen Termin einen

HR Business Partner (m/w/d)

TransPak ist ein expandierender und bundesweit tätiger Verpackungsmittelgroßhandel mit über 390 Mitarbeitern an 14 Standorten in Deutschland und 3 im benachbarten Ausland. Seit über 45 Jahren am Markt, beliefern wir heute über 16.000 Kunden und gehören zu den 5 größten Verpackungshändlern in Deutschland.

Aufgaben für den HR Business Partner:

- Impulsgeber und Sparringspartner für die Führungskräfte Ihres Verantwortungsbereiches zu operativen und strategischen HR-Themen
- professionelle und kundenorientierte HR-Beratung für die Führungskräfte und die Mitarbeitenden in Deutschland zu allen HR-bezogenen Fragestellungen (z.B. Personalplanung, Personalgewinnung und -betreuung, Personalentwicklung)
- Steuerung und professionelle Umsetzung der entsprechenden HR-Prozesse (z.B. Einstellung, Versetzung, Beendigung von Arbeitsverhältnissen)
- Rekrutieren von Fach- und Führungskräfte unter Anwendung moderner Methoden
- Mitarbeit in HR-Projekten zur Entwicklung und Einführung neuer Systeme und betrieblicher Regelungen mit (z.B. Arbeitszeit, Vergütung, Personalplanung, Gesundheitsmanagement)
- Weiterentwicklung des HR-Portfolios
- Erarbeitung und Implementierung von modernen digitalen HR-Prozessen

Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (idealerweise Master) mit Schwerpunkt Personal oder adäquater Werdegang im Personalbereich, auch Berufseinsteigern geben wir eine Chance
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in der operativen generalistischen HR-Arbeit wünschenswert
- Fundierte Fachkenntnisse im Arbeits- sowie im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Souveräne Anwendung von MS Office Produkten sowie gute Kenntnisse in Rexx HCM
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie Durchsetzungsstärke und Konfliktfähigkeit
- Empathie, ausgeprägte Kommunikationsstärke, Begeisterungsfähigkeit und Leidenschaft für Veränderungen

Unser Angebot:

- Eine interessante Perspektive in einem innovativen und wachsenden Wirtschaftszweig
- Spannende Herausforderungen mit viel Platz zur Eigeninitiative
- Wir bieten Ihnen ein familiäres Umfeld in einem motivierten Team, das von flachen Hierarchien geprägt ist
- Sie bekommen hier eine intensive Einarbeitung, die von erfahrenen Mitarbeitern begleitet wird
- Damit Sie auch langfristig erfolgreich sind, erhalten Sie regelmäßige betriebliche Weiterbildungsprogramme und Schulungen
- Modernste Kommunikationslösungen zur Unterstützung ihrer Tätigkeit
- Eine gelebte Gleitzeit und die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Regelmäßige Mitarbeitererevents – vom sportlichen Teamevent über Sommerpartys bis zur Weihnachtsfeier
- Bikeleasing-Mobilitätsangebot
- Das Angebot zeichnet sich durch ein leistungsorientiertes Gehalt aus und wird durch Betriebliche Altersvorsorge und Gruppenunfallversicherung abgerundet

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich noch heute.

Wir uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen im PDF-Format unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltvorstellung, gerne auch per E-Mail, an Frau Jeanine Conrad

TransPak AG • In der Au 7 • 35606 Solms • Telefon 06441-9555151 •

personal@transpak.de • www.transpak.de